SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

(articolo 8, comma 7, decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252)

MODULO PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 31 DICEMBRE 2006

Ma	sottoscritto/a			
nato/a	a	codice	fiscale	
dipend	ente del			

In caso di mancata compilazione e consegna del presente modulo entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto che matura dal mese successivo alla scadenza di tale termine, verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'articolo 8, comma 7, lettera b) del decreto legislativo n. 252/2005.

Compilare solo la sezione alla quale il lavoratore appartiene

SEZIONE 1

Per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria in data successiva al 28 aprile 1993 con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

DISPONE

Allega: copia del modulo di adesione

 che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile. (1)

SEZIONE 2

Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, al quali si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005 DISPONE

- O che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile;(1)

continueră ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codios civile; (2)

Allega: copia del modulo di adesione

Allega: copia del modulo di adesione

Assunti dopo il 28 aprile 1993 Gli iscritti alla previdenza obbligatoria dopo il 28.04.1993 e non hanno aderito al secondo pilastro: prima opzione - conferiscono l'intero TFR a un fondo . Seconda opzione: lasciano il TFR in azienda

Quando esiste fondo di categoria Per gli assunti prima del 29.04.1993, impiegati in settori ove esiste un Fondo di categoria al quale non sono iscritti: prima opzione- per lasciare il TFR in azienda. Seconda opzione: per destinare al fondo di categoria una quota del TFR (fissata dagli accordi o dai contratti collettivi). Terza opzione: per versare tutto il TFR ai fondi

Se non c'e' fondo di categoria
Per gli assunti prima del 29.04.1993,
non iscritti al secondo pilastro e operanti in settori dove non esiste fondo di
categoria. Prima opzione: per lasciare il
TFR in azienda. Seconda opzione: destinare
quota del TFR ad un fondo (non inferiore al
50%). Terza opzione: per versare l'intero
TFR ai fondi

SEZIONE 3

Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali non si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005.

DISDOME

- che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice; (1)

Allega: copia del modulo di adesione

Allega: copia del modulo di adesione

- (1) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR viene versato al Fondo istituto dissato la Tesorania dello Stato e gestito dall'INPS, che assicura ile atesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.
- [2] Per il lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR residuo viene versato all'Anno della resorda dello Stato e gestito dall'INPS che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile.

(3) Tale misura non può essere inferiore al 50%.

Oata	
	(firma leggibile)

Una copia del presente modulo el controlirmata dal datore di lavoro e rilesciata al lavoratore per ricevuta